



**Protocol per a la prevenció, la detecció,  
l'actuació i la resolució de situacions  
d'assetjament sexual, discriminació per raó  
del sexe i de l'orientació sexual del CN Tàrraco**

## 1. PREÀMBUL

---

Una de les manifestacions més patents de la desigualtat real entre homes i dones que encara hi ha en la nostra societat és la **presència de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe**. Aquest fenomen, a més, atempta contra un nombre significatiu de drets fonamentals bàsics de la persona: la llibertat, la intimitat i la dignitat, la no discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

El CN Tàrraco presenta aquest protocol amb la finalitat de subratllar i portar a la pràctica els diferents valors i principis que ens defineixen, amb l'objectiu d'aconseguir un entorn estable, segur i respectuós per a totes les persones que formem part.

Totes les persones tenen el dret a que es respecti la seva dignitat, així com l'obligació de tractar les persones amb les quals es relacionen amb respecte, i de col·laborar perquè tothom sigui respectat.

El Club Natació Tàrraco treballa per a garantir un entorn segur i respectuós per a totes les persones que es vinculen amb el club, tenint especial cura entre els seus esportistes, en les condicions de convivència entre ells i el seu entorn.

La formació d'un esportista comporta certes peculiaritats com per exemple horaris intensius d'entrenament i compartir nombroses estàncies i concentracions, així com trasllats i viatges.

D'acord amb aquests principis, el Club Natació Tàrraco declara que l'assetjament sexual i les conductes discriminatòries per raó de sexe i orientació sexual **no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància**. També volem fer un acompanyament aquelles persones que es trobin en aquesta situació, assessorant i derivant als recursos adients.

## 2. L'ÀMBIT DE LA PROTECCIÓ

---

Les disposicions d'aquest protocol s'aplicaran als directius, esportistes, professionals i altres col·laboradors i, en general, a tots els socis i sòcies que formen part del Club Natació Tàrraco, respecte d'aquelles situacions d'assetjament sexual i discriminació per raó de sexe o orientació sexual que es duguin a terme entre persones vinculades al CN Tàrraco en qualsevol lloc, i en qualsevol moment.

S'aplicaran aquest protocol, especialment, en aquelles activitats organitzades pel CN Tàrraco, així com en les organitzades pels seus socis i sòcies, incloent entre d'altres, viatges, estades en concentracions, assistència en competicions, reunions, actes socials, etc.

Tanmateix es tindrà cura d'aplicar aquest protocol en totes aquelles situacions que es donin tant de forma presencial, com de forma telemàtica, per ús de les noves tecnologies, tenint especial cura de les situacions generades en les xarxes socials, tant de contingut públic, com privat.

El present Protocol s'aplicarà també a les persones menors d'edat tenint en compte l'especial condició de vulnerabilitat de nens, nenes i adolescents. En aquest sentit, es tindrà en compte el major risc de manipulació i coacció per part dels adults, sobretot si existeix algun tipus de vinculació personal entre ells, ja sigui esportiva o emocional.

En aquest sentit, el CN Tàrraco ja compleix amb els requisits establerts a la *Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor*, i requereix, a totes aquelles persones contractades o voluntàries, que tinguin contacte habitual amb menors sota la tutela directa del CN Tàrraco que presentin el corresponent Certificat de Delictes de Naturalesa Sexual conforme no han estat mai condemnats per delictes d'aquest tipus.

### **3. MARC LEGAL**

---

Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals:

El codi penal espanyol (*Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal*) estableix diferents conductes, que, per la seva gravetat poden ser constitutives d'atacs a la llibertat i indemnitat sexual. Dins d'aquestes conductes ens trobem, entre d'altres,

l'agressió i abús sexual, i l'assetjament sexual (sol·licitar favors de naturalesa sexual), exhibicionisme i corrupció de menors.

Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones. Diverses lleis, tant estatals com autonòmiques, defineixen situacions que poden ser considerades tant com assetjament sexual com a discriminatòries per raó de sexe o d'orientació sexual. Entre altres, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. A efectes simplificatius, procedirem a definir de forma no exhaustiva ni limitativa, algunes conductes, a tall d'exemple.

Totes aquestes conductes, han de ser denunciades enfront de l'autoritat competent, ja sigui Fiscalia, Jutjat de Guardia o Forces de Seguretat, sens perjudici de l'orientació que es pugui dur a terme en aplicació d'aquest protocol.

## **4. DEFINICIONS**

---

### **4.1 L'assetjament sexual**

Ha estat definit com la situació en la qual es produeix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat, d'índole sexual, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment quan es crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. A títol d'exemple, i sense ànim exclouent ni limitador, assenyalem alguns comportaments que, per sí sols, o conjuntament amb altres, poden evidenciar l'existència d'una conducta d'assetjament sexual.

#### **Verbal**

- Fer comentaris sexuals obscens i ofensius.
- Fer bromes sexuals obscenes i ofensives.
- Formes d'adreçar-se denigrants o obscenes.

- Difondre rumors sobre la vida sexual d'una persona.
- Fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física.
- Invitar persistentment a participar en activitats socials lúdiques, tot i que la persona objecte de les mateixes hagi deixat clar que resulten no desitjades i inoportunes.
- Oferir / fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals.
- Demandes de favors sexuals.

### **No verbal**

- Gestos obscens.
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges de contingut sexualment explícit.
- Cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu.

### **Físic**

- Apropament físic excessiu, no desitjat i amb una intenció sexual o libidinosa.
- Arraconar, buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària.
- El contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, tocaments no desitjats).
- Tocar intencionadament les parts sexuals del cos.

## **4.2 La discriminació per raó de sexe o orientació sexual**

Ha estat definit com la situació on es produeix **un comportament no desitjat**, relacionat amb el sexe o orientació sexual d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona i de crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

La diferència principal entre l'assetjament sexual i la discriminació per raó de sexe o orientació sexual és que mentre que el primer té un component sexual, el segon té a veure amb discriminacions relacionades amb el fet de pertànyer a un sexe concret o una orientació sexual concreta, com ara, pel fet de simplement ser dona, estar embarassada o ser mare i/o voler exercir algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

A títol d'exemple, i sense ànim exclouent ni limitador, l'assetjament per raó de sexe es manifesta per la repetició i acumulació de conductes ofensives adreçades a una persona per motiu del seu gènere (perquè no exerceix el rol que culturalment s'ha atribuït al seu sexe) com per exemple:

- Conductes discriminatòries per raó del sexe o orientació sexual.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual de l'altre sexe.
- Utilitzar humor sexista o homòfob.
- Menystenir la feina feta per l'altre sexe.
- Ridiculitzar les persones que assumeixen tasques que tradicionalment ha assumit l'altre sexe (per exemple, infermers homes).
- Ignorar aportacions, comentaris o accions (excloure, no prendre seriosament).

## 5. ACTUACIONS PREVENTIVES:

---

A continuació, s'enumeren algunes mesures a desenvolupar de **forma preventiva** a efectes de minimitzar les situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual. Sensibilització, informació i formació:

El CN Tàrraco elaborarà estratègies de sensibilització, incloent, de forma no limitativa les següents:

- Difusió del present protocol entre tots els seus membres, així com efectuar campanyes d'informació sobre el contingut del mateix.
- Planificar formació específica sobre els drets, obligacions i la reglamentació d'aplicació, tant a treballadors com a personal directiu.
- Efectuar seminaris i /o xerrades de conscienciació oberts als diferents col·lectius del CN Tàrraco
- Adaptar la formació de cursos en període transitori, incloent formació específica destinada a la prevenció d'assetjaments sexuals, discriminació per raó de sexe o orientació sexual.
- Sol·licitar el certificat negatiu de delictes sexuals a l'equip tècnic, auxiliar i directiu que acompanyi als esportistes menors d'edat en els concentracions i competicions  
Identificació de situacions de risc potencial i mesures de prevenció

A continuació es farà una relació de possibles **situacions de risc associades** amb la pràctica esportiva, juntament amb la conseqüent mesura preventiva a efectes d'evitar situacions d'assetjament i discriminació , tenint en compte que aquesta relació no és limitativa:

- No permetre el mòbil als vestidors
- Mai un nen i un adult en un lloc tancat
- Fer autoritzacions pels pares en cas que un entrenador porti algun nen en cotxe.
- 

## 5. ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL

---

A efectes de prevenir, controlar, avaluar i resoldre les situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, la Junta Directiva del CN Tàrraco designarà:

- **Delegat/a per la prevenció la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual,**

Serà la persona encarregada d'atendre les queixes i/o denúncies i iniciar els procediments del present protocol.

S'habilitarà una adreça de correu electrònic específica (prevencio@cntarraco.cat) que servirà de bústia.

**- Comissió per la prevenció la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual:**

Aquesta comissió estarà formada per un mínim de 3 membres d'entre els quals hi haurà, preferentment:

- un membre (com a mínim) de la Junta Directiva
- un membre de l'Equip Directiu
- un membre amb coneixements en Dret, Medicina o Psicologia.

D'entre els membres de la Comissió s'escollirà un President/a, qui dirigirà les reunions, i un Secretari/a i amb la presència d'un membre de l'assessoria jurídica del CN Tàrraco.

La Comissió s'encarregarà de resoldre els procediments, i elaborar un informe anual per tal d'assegurar l'eficàcia del protocol, així com fer un seguiment i una revisió de les actuacions preventives.

## **6. PROCEDIMENTS**

---

### **6.1. Garanties dels procediments i terminis**

Totes les queixes i denúncies internes seran tractades amb rigor, rapidesa, imparcialitat i confidencialment.

Durant totes les fases del procediment previst, les persones que hi intervinguin han d'actuar segons els principis de confidencialitat, imparcialitat i celeritat en les actuacions.

Tota la informació relativa a les queixes en matèria d'assetjament sexual o discriminació per raó de sexe es tractaran de manera que es protegeixi **el dret a la intimitat** de totes les persones implicades.

**La persona que presenta una queixa té el dret a:**

- Tenir garanties que aquesta es gestiona amb rapidesa.



- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés.
- Rebre informació de les accions correctores que en resultaran.
- Rebre un tractament just.

**La persona de la qual s'ha rebut la queixa té dret a :**

- Estar informada de la queixa.
- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés.
- Rebre informació de l'evolució de la queixa.
- Rebre un tractament just.

La durada de tot el procés no serà superior als vint dies hàbils. La queixa o denúncia ha de realitzar-se per escrit l'adreça de correu electrònic [prevencio@cntarraco.cat](mailto:prevencio@cntarraco.cat), ha d'incorporar:

- Nom i cognoms de la persona que fa la queixa i en el cas de menors pels pares o tutors.
- Nom i cognoms i posició de la persona sobre la qual recau la queixa.
- Detalls dels fets que es consideren rellevants: descripció, dates, durada, freqüència dels fets , quins han estat les emocions i sentiments emergents
- Els nom i cognoms dels possibles testimonis

*(veure annex 1)*

## **6.2.Procediment de queixa**

Aquest procediment es referirà a aquelles conductes que, a criteri de la víctima, puguin ser constitutives d'una situació d'incomodat, però que puguin ser reconduïdes amb la intervenció del Delegat/a de Prevenció.

### **Estadi inicial: Formulació d'una queixa:**

El primer pas que posa en marxa el procés és la **comunicació dels fets** a per donar suport en aquesta situació. És important formular la queixa tan aviat com sigui possible després dels fets.

### **Anàlisi dels fets: Recollida d'informació:**

Un cop rebuda la queixa, el delegat/a s'entrevistarà amb la persona que es considera assetjada sexualment o discriminada per raó de sexe o orientació sexual per tal de:

- Obtenir una primera aproximació del cas (valorar l'origen del conflicte i valorar el risc al qual pot estar exposada la presumpta víctima).
- Informar i assessorar sobre els drets i totes les opcions i accions que es poden emprendre.
- Reunió de la Comissió per realitzar la valoració i les possibles mesures d'actuació.

### **Conciliació informal (si fos necessària):**

El delegat/a intentarà resoldre el conflicte actuant com a tercer en una conciliació informal entre les parts implicades.

Aquesta conciliació podrà fer-se amb les dues parts de forma conjunta o de forma individualitzada, incloent la possibilitat de no comunicar la identitat de la persona que formula la queixa a la persona acusada.

Això comporta:

- Informar aquesta persona que el seu comportament és contrari a les normes del Club.
- Informar de les conseqüències de continuar amb l'actitud.
- Comunicar que, malgrat que la conversa és informal i confidencial, es farà un seguiment de la situació.

### **Resolució:**

- El delegat elaborarà un informe amb la descripció detallada de la situació, i recollir la conformitat de les parts sobre la tramitació del procediment i la seva resolució, amb especial cura de recollir el compromís de la finalització de les conductes que hagin generat la queixa.
- El delegat elevarà aquest informe, a efectes informatius i com a antecedents, a la Comissió .

Si de la informació es deriva indicis d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, es derivarà a la OAV

### **6.3.Procediment de denuncia.**

Aquest procediment es referirà a aquelles conductes que, a **criteri de la víctima**, puguin ser constitutives d'una situació d'assetjament sexual, o de discriminació per raó de sexe o orientació sexual.

En cas que la Comissió concloués l'existència d'un possible assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, adoptarà una o varies de les següents mesures:

1. Informar als pares o tutors legals de la situació, amb la finalitat que aquest adoptin les mesures oportunes.
2. Informar als progenitors de la ubicació i funcionament de l'OAV i altres recursos si s'escau.
3. En cas de què els progenitors no prenguin iniciativa per denunciar els fets, serà el propi CN Tàrraco qui prengui les mesures adients, comunicant i traslladant de tota la informació al Jutjat de Guardia o Fiscalia a fi i efecte de depurar responsabilitats penals.
4. Trasllat a Inspecció del Treball en cas que hi hagi una relació laboral.

## **7. AVALUACIÓ I SEGUIMENT DEL PROTOCOL.**

---

La Comissió realitzarà, amb caràcter anual, un informe a presentar enfront la Junta Directiva, en el que s'informarà de tots els procediments i s'avaluarà el funcionament del protocol, amb expressa indicació d'aquells aspectes que hagin de ser modificats a efectes de millorar el seu funcionament.



## **ANNEX 1**

### **COMUNICACIÓ DELS FETS QUE MOTIVEN LA QUEIXA I/O DENÚNCIA:**

#### DADES DE LA PERSONA ASSETJADA:

Nom i cognoms:

Adreça electrònica:

Telèfon:

Vinculació amb el Club Natació Tàrraco:

#### DADES DE LA PERSONA PRESUMPTMENT ASSETJADORA:

Nom i cognoms:

Vinculació amb CNT:

#### DADES DELS POSSIBLES TESTIMONIS

Noms i Cognoms:

Vinculació al CNT:

#### EXPLICACIÓ DELS FETS QUE MOTIVEN LA QUEIXA/DENÚNCIA

Expliqueu els fets que motiven aquesta queixa/denúncia que voleu posar en coneixement (dia, hora, lloc i una breu explicació dels fets)

#### DOCUMENTACIÓ ADJUNTA (si s'escau)

#### ALTRES CONSIDERACIONS

Feu constar qualsevol altra consideració que creieu convenient.

Signatura:

Nom i cognoms:

Lloc i data: